



PRESENTE Y FUTURO DEL WFH

ENTORNO LEGAL Y LABORAL

LIC. LUIS MANUEL GUAIDA ESCONTRÍA

CONTENIDO LEGAL

Ley Federal del Trabajo

“Desempeño de actividades remuneradas en lugar distinto al establecimiento del patrón”

“Realiza el trabajo utilizando primordialmente tecnologías de la información y comunicación para el contacto y mando”

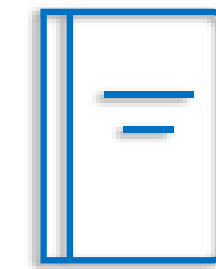
“No requiere la presencia física del empleado en el centro de trabajo”

“No será considerado teletrabajo aquel que se realice en forma ocasional o esporádica”

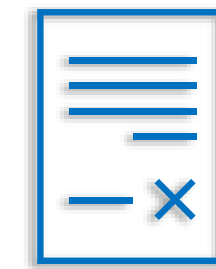
“Existe cuando los servicios se presten en el domicilio del trabajador por un lapso de mas del 40% del tiempo total de la prestación”



OBLIGACIONES



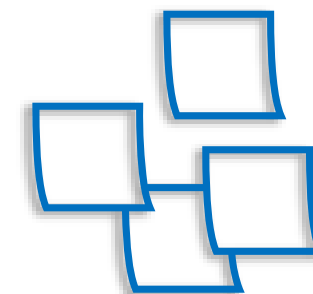
Política administrativa



Contrato Individual de Trabajo



Contrato Colectivo



Reglamento Interior de Trabajo



Equipo, insumos, asiento
ergonómico y apoyo tecnológico



MAS REGULACIONES

NUEVA NOM 37

- ➔ Nueva normatividad para regular al WFH.
- ➔ Medidas de prevención para evitar riesgos físicos, ergonómicos y psicosociales.
- ➔ Fecha limite para su publicación en este julio.

- a) establecer el inicio y terminación de la jornada laboral
- b) mecanismos de contacto entre empleador y teletrabajador
- c) contar con una perspectiva de género que permita conciliar la vida personal y familiar
- d) dotación de equipamiento ergonómico
- e) mantenimiento e insumos para el mejor rendimiento del teletrabajo
- f) posibilidad de regreso al trabajo presencial

ATENCIÓN





WFH



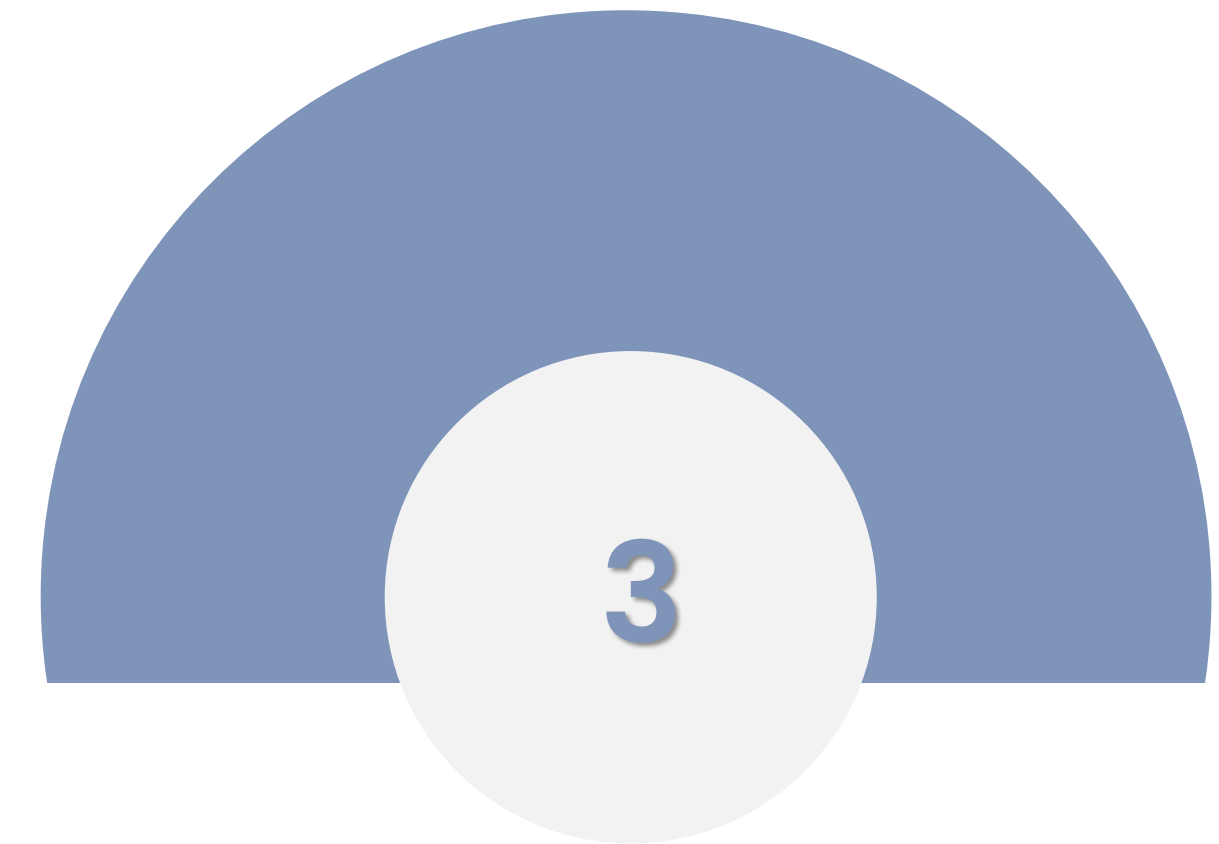
Pre Pandemia

Inicio y
primeros intentos



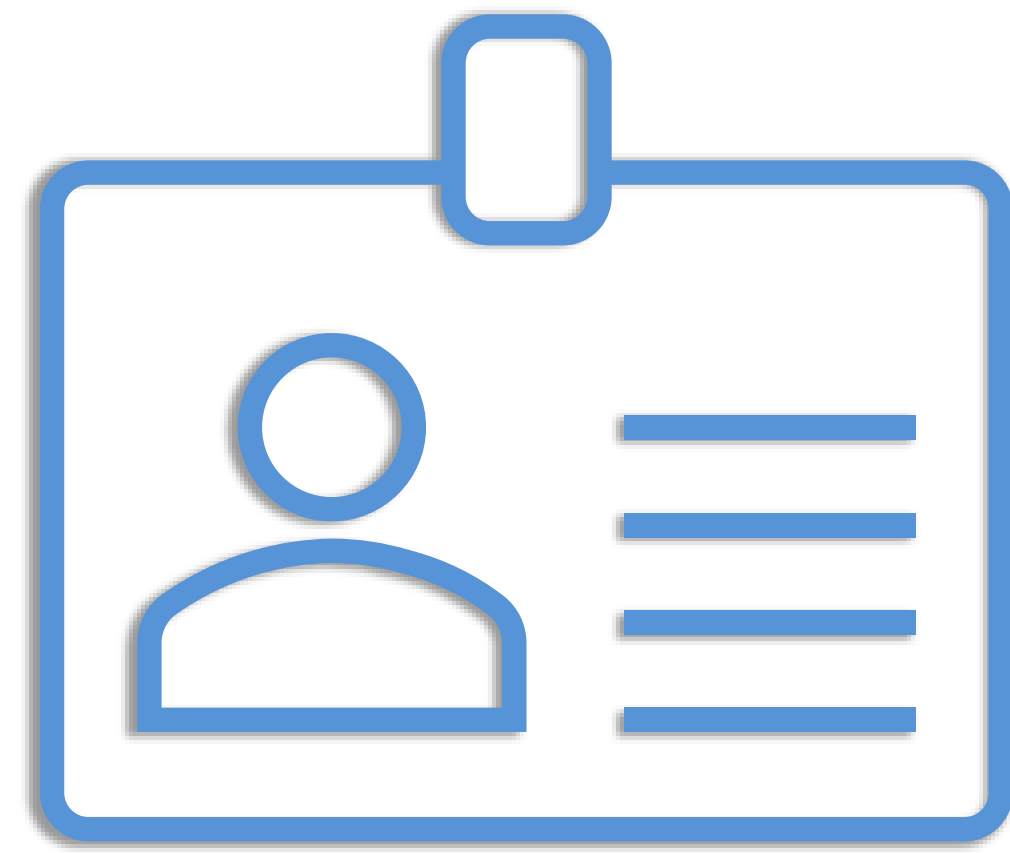
Crisis

Reacción emergente
y adaptación rápida



Post Pandemia

Visualizando y
estructurando



FUTURO DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



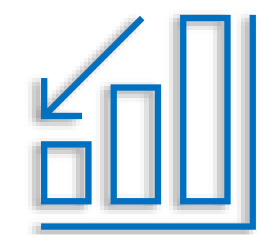
guarda y asoci
abogados y co



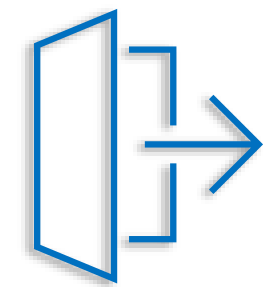




¿EN DONDE ESTAMOS?



Insatisfacción



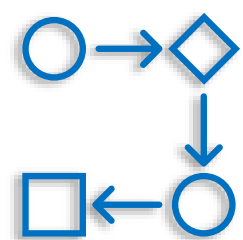
Deserción



Sindicalización



Redefinición

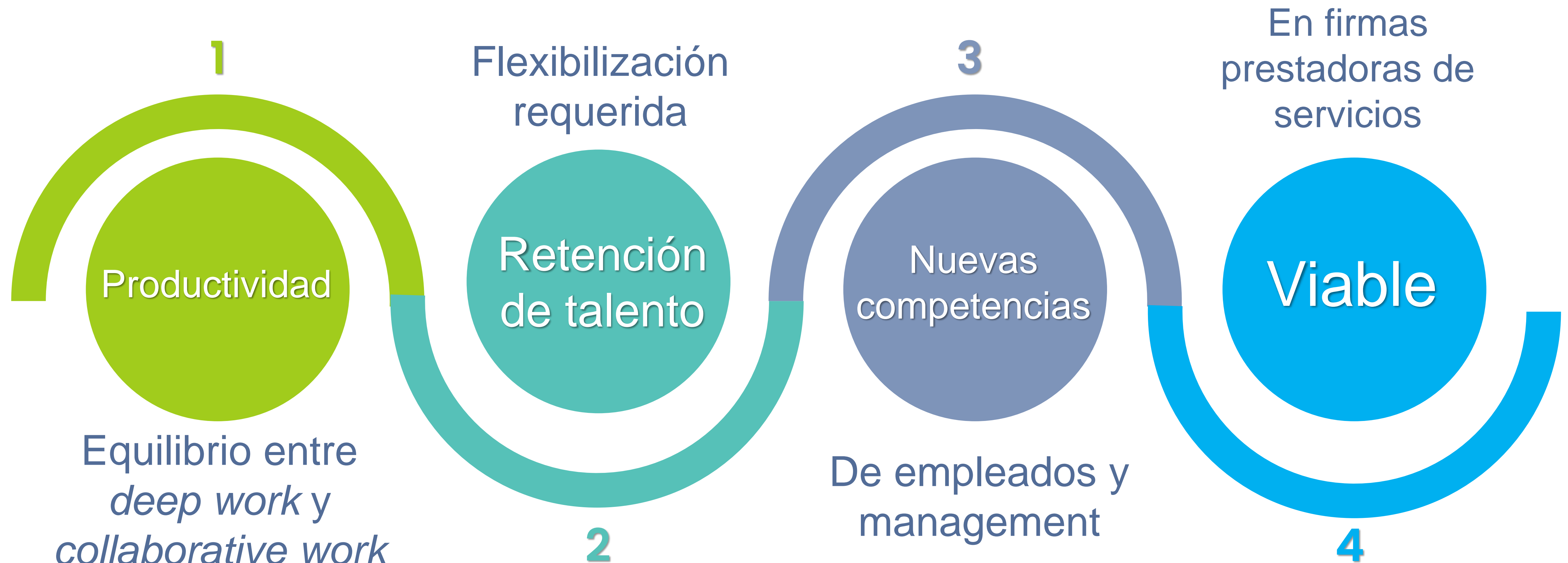


Implementación

ALTERNATIVAS



CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA HÍBRIDO*



*Banco Interamericano de Desarrollo / Harvard Business Review



guarida y asociados
abogados y consultores



Donde

Cuando

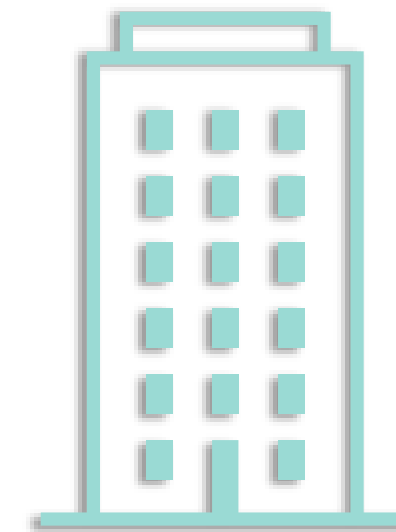
Cómo

Qué
hacer

Con
quién

MODELO HÍBRIDO

Normatividad
general



Normatividad
especial



- ➔ Bienestar
- ➔ Productividad
- ➔ Responsabilidad
- ➔ Optimización del tiempo
- ➔ Evaluación objetiva

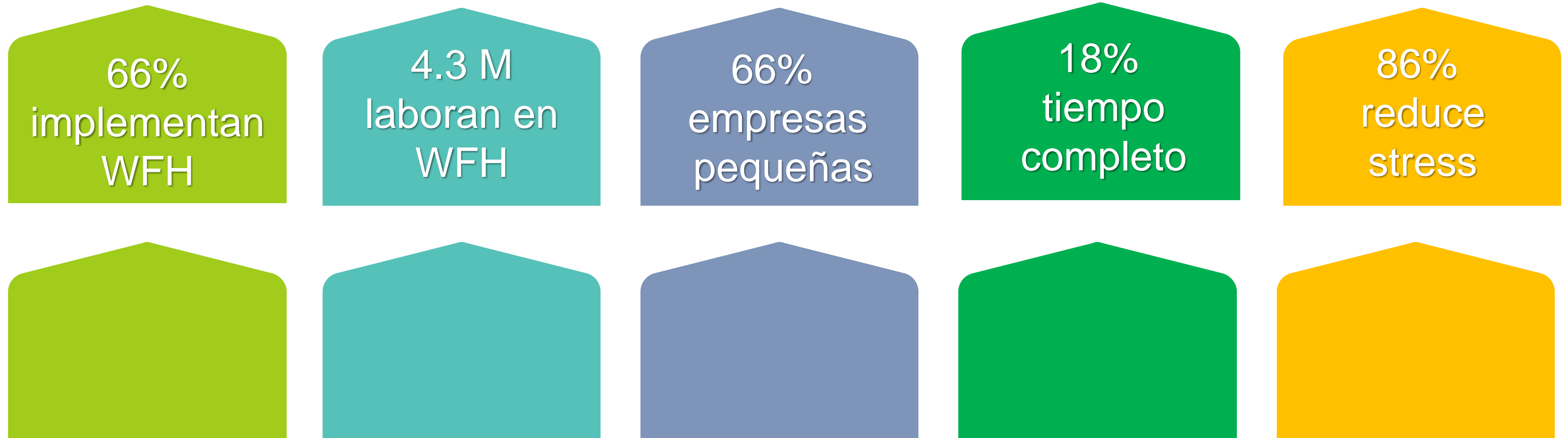
Pros

Cons

- ➔ Relajamiento
- ➔ Tensión
- ➔ Pérdida del sentido de equipo
- ➔ *Burnout*
- ➔ Soledad



ANALÍTICA*



* Gallup / Global Workplace Analytics / State of Telecommuting / Owl Lab / FlexJobs / Sure Payroll



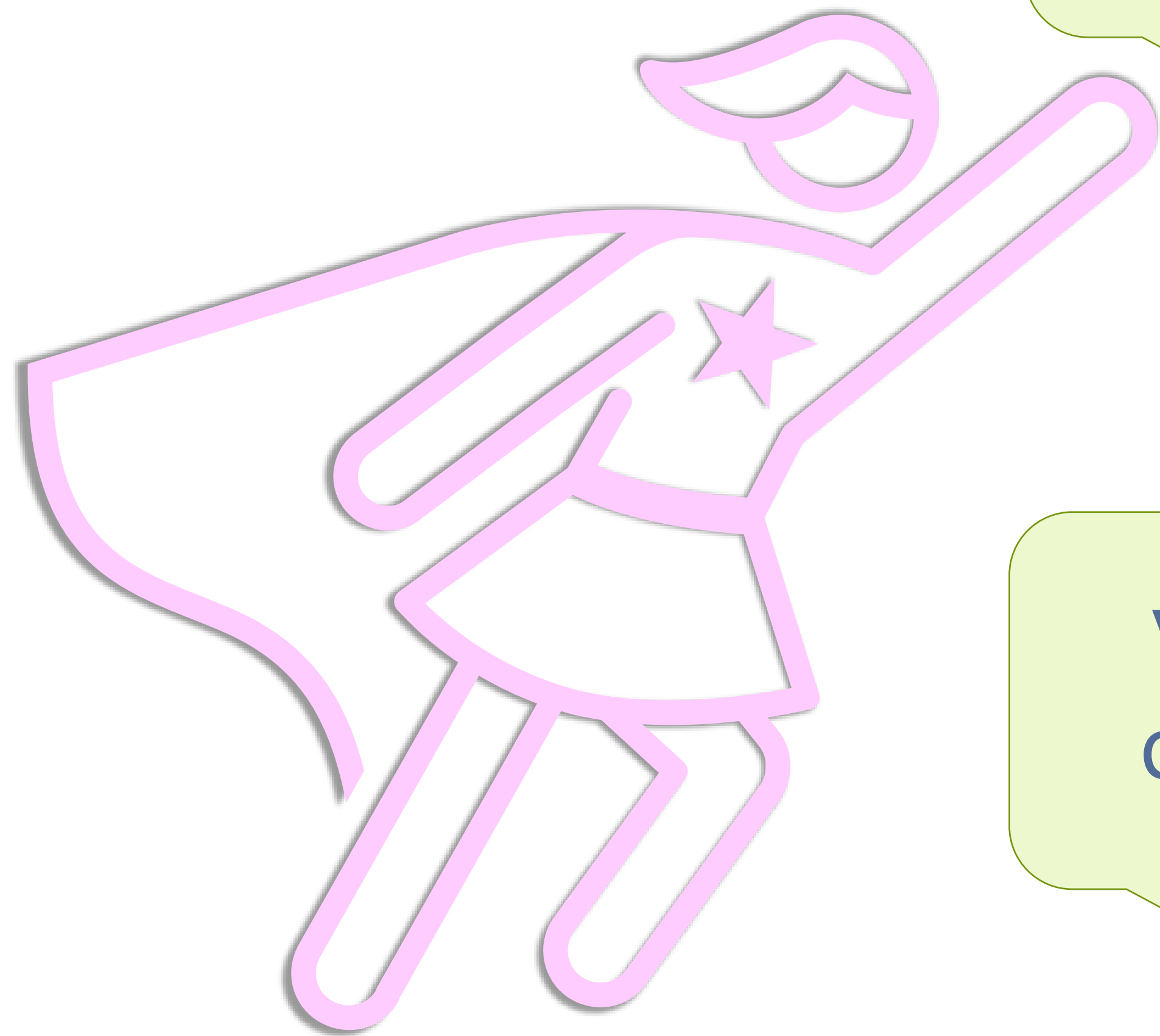
69%
millennials
cambirían
beneficios

40% por
horario
flexible

86%
son mas
productivos
solos

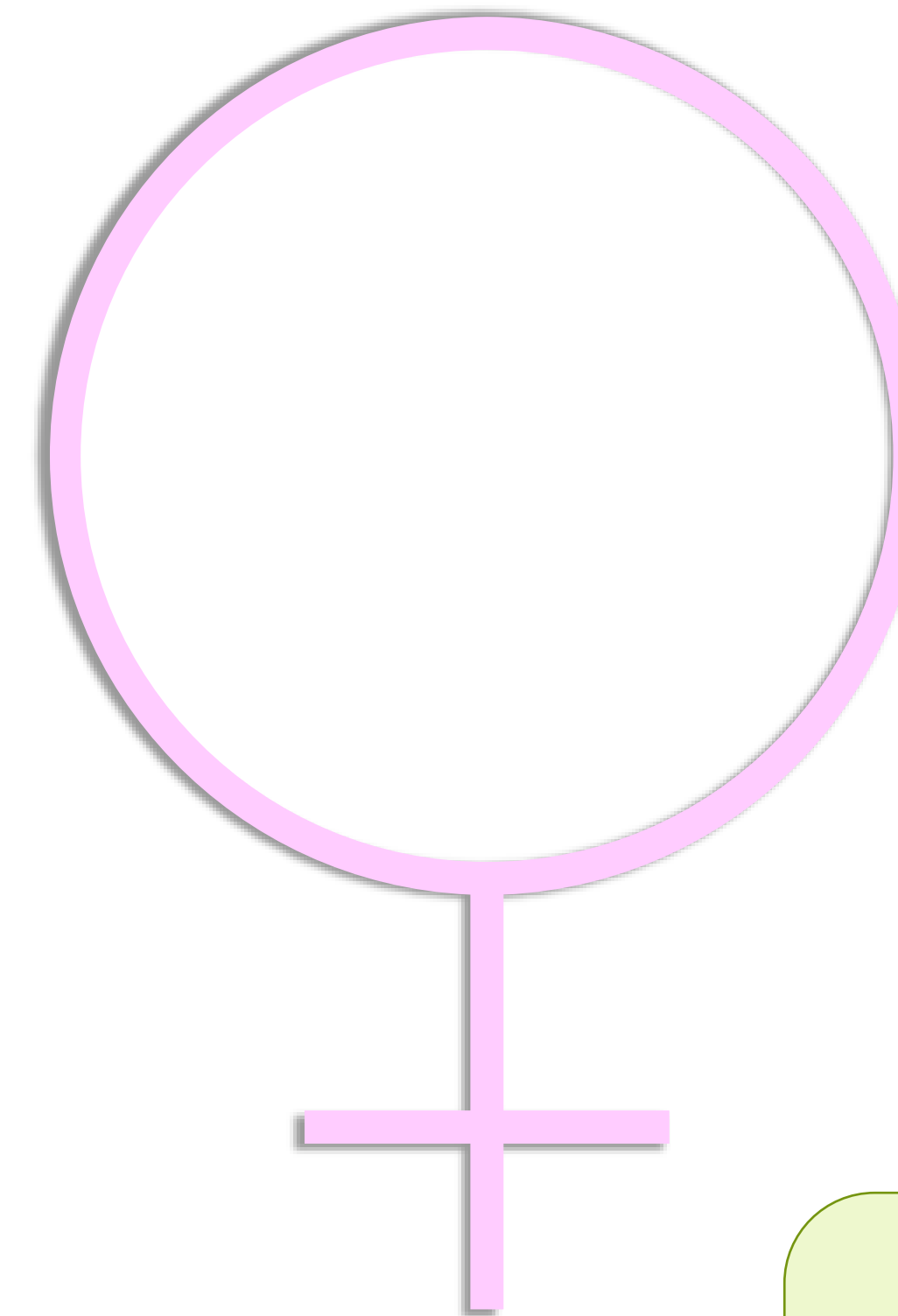
74%
cambiarían
empleo

78%
con grado
académico



Evaluación objetiva
del desempeño

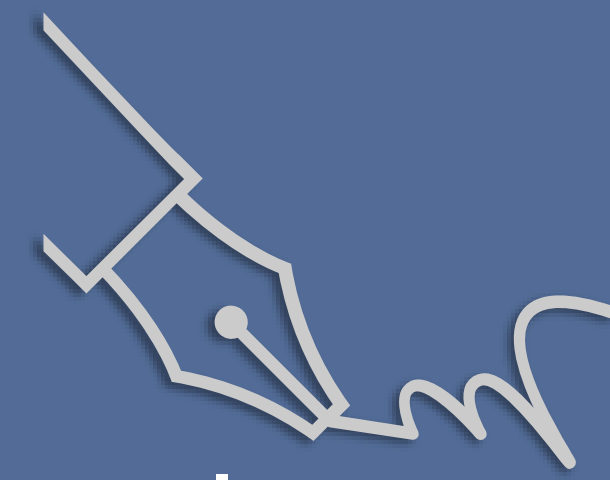
Ventana de
oportunidad



Atención a
resultados, a
la contribución

Equilibrio de
oportunidades





RECAP

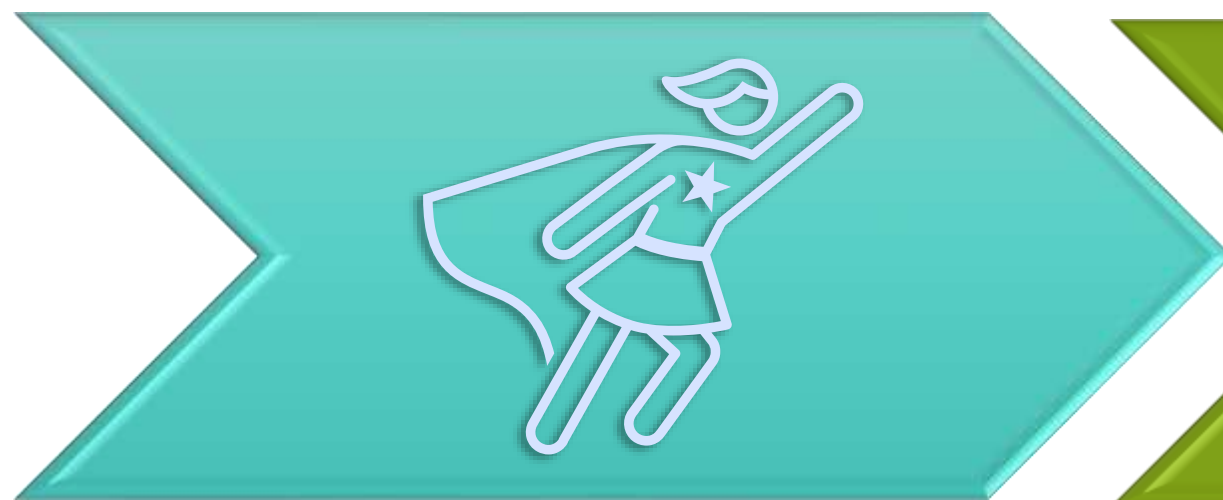
- ✓ Cumplir con el esquema y obligaciones legal laboral.
- ✓ Para enfrentar los retos y oportunidades es necesario pensar y actuar *out of the box*.
- ✓ Necesario percibir y entender el futuro del trabajo; adecuarse oportunamente.
- ✓ Las prácticas de atracción y retención de talento son novedosas y requieren adaptación.
- ✓ Una organización híbrida del trabajo es una alternativa para el logro del compromiso y la contribución a la productividad.
- ✓ Una parte del equipo de trabajo necesariamente tendrá que acudir a las oficinas (*esenciales*)
- ✓ Para atraer al empleado a la oficina es necesario revisar y adecuar el atractivo de esta actividad.

- ☑ Para el trabajo remoto se requerirán nuevas formas de organizar y supervisar el trabajo y los resultados.
- ☑ Se requiere un cambio en la administración del trabajo: supervisores menos orientados al liderazgo tradicional y mas a las competencias tecnológicas y digitales.
- ☑ Comprender las necesidades y los entornos diversos de los empleados. Atención y prevención a la presión extrema o *burnout*.
- ☑ Managers deben determinar la estructura del WFH.
- ☑ Para nosotros mismos:
 - ☐ Cumple con tu programa diario de trabajo
 - ☐ Cuidado con las tendencias del *workaholic*...



WFH puede ser excitante,
empoderante y efectivo, si
se entienden los pros y cons

No es fácil el WFH.
Sólo se realiza el
trabajo en un
lugar diferente



WFH conlleva responsabilidades:
planear, autodisciplina, enfoque
y, sí, horas continuas de trabajo

DRESS FOR
THE JOB



YOU WANT

imgflip.com

g | gualda y asociados
abogados y consultores



www.guaida.com